

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБУ ПНИ № 33

Комиссарова Е.В. / *Е.В. Комиссарова*

«16» декабря 2020г.

М.П.



От работодателя:

Директор ГБУ ПНИ № 33

Большаков Ю.А. / *Ю.А. Большаков*

«16» декабря 2020г.

М.П.



Дополнительное соглашение № 4 к Коллективному договору

Государственного бюджетного учреждения города Москвы
Психоневрологический интернат №33 Департамента труда и социальной защиты
населения города Москвы (ГБУ ПНИ № 33)
на период 2019г. - 2022г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№1085 от 23.12.2020г. *Гли*

2020г.

Государственное бюджетное учреждение города Москвы Психоневрологический интернат № 33 Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (ГБУ ПНИ № 33) в лице директора *Большакова Юрия Алексеевича*, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники: в лице уполномоченного в установленном порядке представителя - председателя первичной профсоюзной организации работников ГБУ ПНИ № 33 *Комиссаровой Екатерины Викторовны*, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с трудовым законодательством РФ, в результате проведения коллективных переговоров, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2019-2022гг. о нижеследующем:

1. В связи с исключением из штатного расписания учреждения должностей «врач-хирург», «врач-офтальмолог» исключить указанные должности из :

- Приложения №1 «Размеры повышающих коэффициентов к базовым должностным окладам (окладам) работников ГБУ ПНИ № 33 (таблица № 1) к «Положению об оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33» (Приложение № 1 к Коллективному договору);

- пункта 5.4. раздела V «Режим рабочего времени и времени отдыха» Приложения № 3 к Коллективному договору («Правила внутреннего трудового распорядка»);

- Приложения № 4 к Коллективному договору («Перечень структурных подразделений и должностей, работа в работникам на компенсационные выплаты в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда».

- Приложения № 5 к Коллективному договору («Перечень должностей, дающим право работникам на дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с вредными и (или) опасными условиями труда».

2. В связи с технической ошибкой внести изменения в Приложение № 1 «Размеры повышающих коэффициентов к базовым должностным окладам (окладам) работников ГБУ ПНИ № 33» (таблица № 1) к «Положению об оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33» (Приложение № 1 к Коллективному договору) в части должности « заместитель главного бухгалтера» и читать данную графу в следующей редакции:

«Размеры повышающих коэффициентов по квалификационному уровню(должности)»

Уровень	Должность	Базовый оклад работника, руб.	Коэффициент увеличения минимального должностного оклада	Должностной оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»				
3.5. общ	Заместитель главного бухгалтера	20 276,00	2,50	50 691,00

3. В связи с введением в штатное расписание новых должностей, дополнить Приложение № 2 «Размеры окладов по рабочим профессиям» к «Положению об оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33» (Приложение № 1 к Коллективному договору) следующей графой:

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ПО РАБОЧИМ ПРОФЕССИЯМ

Квалификационные уровни	Наименование должностей, отнесенные к квалификационным группам / разрядам по ЕТСК	Оклад
1.1.рбч	Буфетчик (3 разряд)	31258,00

4. Дополнить пункт 4.1. раздела 4 «Премии по итогам работы за период» Приложения № 2 к Коллективному договору («Положение о материальном стимулировании» (премировании) работников ГБУ ПНИ № 33») следующим:

«4.1. Периодом работы для начисления премии является:

- сиделка (помощник по уходу), буфетчик социально-медицинское отделение (общее)	Квартал
- буфетчик 1-го и 2-го отделения милосердия	

5. Внести в раздел 4 «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей, главного бухгалтера» Приложения № 1 к Коллективному договору («Положение об оплате труда работников ГБУ ПНИ № 33») следующие изменения:

5.1. В пункте 4.6.5. заменить слова «месяц» на «квартал».

5.2. Абзац 2 пункта 4.6.5 изложить в следующей редакции:

«Размер премиальной выплаты по итогам работы (за квартал) не может превышать 300% должностного оклада».

6. Внести в раздел IV "Правила приема и увольнения" Приложения № 3 к Коллективному договору («Правила внутреннего трудового распорядка» следующие изменения и дополнения:

6.1. В подпункте 4.3.3. пункта 4.3 слова «страховое свидетельство» заменить на «индивидуальный лицевой счет».

6.2. Пункт 4.3 дополнить подпунктом 4.3.7. следующего содержания:

«4.3.7. В случае если новый сотрудник ранее отказался от ведения бумажной трудовой книжки и предъявил только сведения о работе по форме СТД-Р и(или) СТД-ПФР, но информации в данной форме не достаточно, чтобы посчитать его трудовой стаж для начисления пособий, специалисты отдела кадров вправе запросить у сотрудника бумажную трудовую книжку, чтобы получить эту информацию».

6.3. Пункт 4.5. изложить в следующей редакции:

«4.5.Сотрудникам, устроившимся на работу в учреждение после 31 декабря 2020 года и для которых ГБУ ПНИ № 33 будет первым местом работы, Работодатель новую трудовую книжку не оформляет».

7. В пункт 5.4. раздела V «Режим рабочего времени и времени отдыха» Приложения № 3 к Коллективному договору («Правила внутреннего трудового распорядка») внести следующие дополнения:

Наименование должности	Продолжительность рабочего дня (смены)	Начало и окончание рабочего дня (смены)	Время обеденного перерыва	Продолжительность рабочей недели
Социально-медицинское отделение				
Сиделка (помощник по уходу)	Не более 12 часов	с 7.00 до 19.00	В рабочее время	По графику сменности
Сиделка (помощник по уходу) (прим.: суточный пост) 1 смена 2 смена	Не более 12 часов	с 7.00 до 19.00 с 19.00 до 7.00	В рабочее время	По графику сменности
Буфетчик	Не более 12 часов	с 7.30 до 18.30	В рабочее время	По графику сменности
Отделение милосердия № 1, № 2				
Сиделка (помощник по уходу)	Не более 12 часов	с 7.00 до 19.00	В рабочее время	По графику сменности
Сиделка (помощник по уходу) (прим: суточный пост) 1 смена 2 смена	Не более 12 часов	с 7.00 до 19.00 с 19.00 до 7.00	В рабочее время	По графику сменности
Буфетчик	Не более 12 часов	с 7.30 до 18.30	В рабочее время	По графику сменности

8. Пункт 35 раздела V «Режим рабочего времени и времени отдыха» Приложения № 3 к Коллективному договору («Правила внутреннего трудового распорядка») изложить в следующей редакции:

«35. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работник обязан сообщить письменно о том, что планирует пройти диспансеризацию, не позднее чем за три рабочих дня до диспансеризации и согласовать дату/даты с руководителем учреждения.

Работник вправе не выходить на работу и использовать день или дни для диспансеризации после того, как ознакомится с приказом об освобождении от работы.

Работодатель не вправе отказать в предоставлении дней для прохождения диспансеризации. Однако если работник не согласует с работодателем день или дни для прохождения диспансеризации и не выйдет на работу, такое отсутствие может быть расценено как нарушение работником трудовой дисциплины, в том числе и как прогул. Если работодатель не согласовал дату/даты освобождения от работы, указанные в заявлении, работник должен выбрать другую дату/даты.

Работник вправе написать заявление об отпуске без сохранения заработной платы на основании статьи 128 ТК, если ему нужны дополнительные рабочие дни на диспансеризацию сверх минимума, предусмотренного статьей 185.1 ТК. При этом работодатель может, но не обязан согласовать такое заявление.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

Работник обязан документально подтвердить, что проходил диспансеризацию в день/дни, когда его освободили от работы. В справке должна быть дата/даты диспансеризации, подпись врача и печать учреждения. Документ работник обязан принести работодателю в день выхода на работу после диспансеризации».

9. В связи с проведенной специальной оценкой условий труда в Приложение № 4 к Коллективному договору («Перечень структурных подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на компенсационные выплаты в связи с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда») внести следующие дополнения и изменения:

№ п/п	Наименование подразделения и должности	Размер выплаты в %	Основание для установления компенсационной выплаты
1	Социально-медицинское отделение (общее)		
	Уборщик служебных помещений	4%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
2	Отделение милосердия № 1,2		
	Уборщик служебных помещений	4%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
3	Медицинское обслуживание		

	Уборщик служебных помещений	4%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
7	Инженерно-техническая служба		
	Слесарь-сантехник	4%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда
8	Бытовое обслуживание		
	Оператор стиральных машин	12%	Результаты проведенной специальной оценки условий труда

10. Исключить из Приложения № 5 к Коллективному договору («Перечень должностей, дающим право работникам на дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с вредными и (или) опасными условиями труда») должность «машинист по стирке белья и ремонту спецодежды (белья)».

11. Дополнить Приложение № 6 к Коллективному договору («Перечень подразделений и должностей с особыми условиями труда и работой с тяжелым контингентом, которым установлена компенсационная выплата») следующими графами:

№ п/п	Категория должностей, подразделений	Размеры выплат к окладу (должностному окладу), тарифной ставке
1	Социально-медицинское отделение (общее)	
	Сиделка (помощник по уходу)	25%
2	Отделение милосердия № 1, №2	
	Сиделка (помощник по уходу) (прим.: суточный пост)	30%

12. ПРИЛОЖЕНИЕ № 9 к Коллективному договору («Перечень профессий и должностей, на которых работники обеспечиваются бесплатно специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты») изложить в новой редакции.

13. Все остальные положения Коллективного договора ГБУ ПНИ № 33 остаются неизменными и обязательны для исполнения.

14. Настоящее Дополнительное Соглашение действует с момента его подписания Сторонами, за исключением случаев указанных в пунктах 1, 2, 3, 5, 6 настоящего Соглашения.

14.1. Пункт 5 настоящего Дополнительного Соглашения в части премиальных выплат по итогам работы распространяет своё действие на правоотношения с 1 марта 2020 г. согласно Приказу Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 30.03.2020г. № 315 «О внесении изменений в приказ Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 29 декабря 2018 г. № 1767».

15. Настоящее Дополнительное Соглашение об изменении и дополнении Коллективного договора является неотъемлемой частью Коллективного договора ГБУ ПНИ № 33 на 2019-2022 г.г. и является обязательным для выполнения Сторонами.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

От работников.
Председатель первичной
профсоюзной организации ГБУ ПНИ №33

Комиссарова Е.В. 
« 16 » декабря 2020г

От работодателя:
Директор ГБУ ПНИ №33

Большаков Ю.А. 
« 16 » декабря 2020г

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей, на которых работники обеспечиваются бесплатно специальной одеждой
и другими средствами индивидуальной защиты

Основание: Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"

Приказ Минздрава СССР от 29 января 1988г № 65 «О введении отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви» (Приложение № 2)

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на работника	Срок носки (месяц)	Наименование нормативного акта
1.	Врачи, психологи, лаборанты, средний и младший медицинский персонал, инструкторы по лечебной физкультуре, инструкторы по трудовой	Халат или костюм х/б Колпак или косынка х/б Полотенце Щетка для мытья рук	4шт 4шт 4шт	24мес. 24мес. 24мес. Дежурная	Приказ Минздрава СССР от 29 января 1988г № 65 «О введении отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств

	терапии, культорганизаторы, рентгенлаборанты, кастелянша, сиделка(помощник по уходу)	Тапочки	1	12мес.	индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви» Прил..№2 п.1
2.	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Ботинки кожаные Куртка на утепляющей прокладке	1 шт. 6 пар 1 пар	12 мес. 12 мес. 36мес. Дежурная	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12 2014г № 997 п. 32 Прил. №9 к Коллективному договору ГБУ ПНИ № 33 Прил №9 к Коллективному договору ГБУ ПНИ № 33
3.	Подсобный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт 12пар.	12мес. 12 мес.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12 2014г № 997 п. 21
4.	Лифтер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар.	12 мес. 12 мес.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12 2014г № 997 п. 69
5.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 1 шт 12пар.	12 мес. 12мес. 12 мес.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12 2014г № 997 п. 171
6.	Грузчик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием При выполнении наружных работ зимой дополнительно: Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и	1 шт 12 пар Дежурная	12 мес. 12 мес. Дежурная	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12 2014г № 997 п. 21 Примечание: п. 1 б Прил. № 9 к Коллективному договору ГБУ ПНИ № 33

		механических воздействий на утепляющей прокладке			
7.	Маляр	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>Головной убор</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Щиток защитный лицевой или</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие</p> <p>При выполнении наружных работ зимой дополнительно:</p> <p>Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке</p>	<p>1 шт</p> <p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>12пар.</p>	<p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p> <p>Дежурная</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12 2014г № 997 п. 40</p> <p>Прил. № 9 Коллективному договору ГБУ ПНИ № 33</p>
8.	Заведующий складом продуктов питания, заведующий материальным складом	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или</p> <p>Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или</p> <p>Перчатки х\б</p> <p>Дополнительно при работе в холодильной камере и складах:</p> <p>Куртка на утепляющей прокладке</p> <p>Ботинки кожаные</p>	<p>1 шт</p> <p>1 шт</p> <p>6 пар</p> <p>Дежурная</p> <p>1 пар</p>	<p>12мес.</p> <p>12 мес.</p> <p>12мес</p> <p>Дежурная</p> <p>36мес.</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12 2014г № 997 п.31</p> <p>Прил. № 9 к Коллективному договору ГБУ ПНИ № 33</p> <p>Прил. № 9 к Коллективному договору ГБУ ПНИ № 33</p>
9.	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и	1 шт.	12мес.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12 2014г

		<p>механических воздействий</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском или</p> <p>Сапоги болотные с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Щиток защитный лицевой или</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее</p> <p>При выполнении наружных работ зимой дополнительно:</p> <p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке или</p> <p>Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке</p>	<p>1 пара</p> <p>1 пара</p> <p>12 пара</p> <p>12 пар</p> <p>12 пар</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p> <p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p>	<p>12мес.</p> <p>12мес.</p> <p>12мес.</p> <p>12мес.</p> <p>12мес.</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p> <p>24мес.</p> <p>24мес</p>	<p>№ 997 п. 148</p> <p>Прил. №9 Коллективному договору ГБУ ПНИ № 33</p> <p>Прил. №9 к Коллективному договору ГБУ ПНИ № 33</p>
10.	Водитель автомобиля	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Перчатки с точечным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p>	<p>1 шт.</p> <p>12 пар</p> <p>Дежурные</p>	<p>12мес.</p> <p>12мес.</p> <p>Дежурные</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014г № 997 п. 11</p>
11.	Шеф-повар, повар	<p>Колпак или косынка</p> <p>Куртка</p> <p>Нарукавники</p> <p>Брюки или юбка х/б</p> <p>Фартук хлопчатобумажный</p> <p>Тапочки</p> <p>Полотенце для рук</p> <p>Полотенце для лица</p>	<p>4шт.</p> <p>4шт</p> <p>4шт.</p> <p>4шт.</p> <p>2шт.</p> <p>1</p> <p>Дежурное</p> <p>4шт</p>	<p>24мес.</p> <p>24мес.</p> <p>24 мес.</p> <p>24 мес.</p> <p>12 мес.</p> <p>6мес.</p> <p>Дежурное</p> <p>24 мес.</p>	<p>Приказ Минздрава СССР От 29 января 1988г № 65 Приложение № 2 п.12</p>
12.	Медицинская сестра диетическая	<p>Халат или костюм х/б</p> <p>Колпак или косынка</p>	<p>3шт</p> <p>3шт</p>	<p>24мес.</p> <p>24мнс.</p>	<p>Приказ Минздрава СССР От 29 января 1988г № 65</p>

		Тапочки	1	8 мес.	Приложение № 2 п.11
13.	Изготовитель пищевых полуфабрикатов	Халат или костюм х\б Колпак или косынка Фартук резиновый с нагрудником Галоши резиновые	4шт 4шт. 1 шт. 1 пара	24мес. 24мес. 6 мес. 12 мес.	Приказ Минздрава СССР От 29 января 1988г № 65 Приложение № 2 п.13
13.	Мойщик посуды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 2шт. До износа 12 пар	12 мес. 12 мес. До износа 12 мес.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12 2014г № 997 п. 92
14.	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1шт 1 комп. 2шт. До износа бпар	12 мес. 12мес. 12мес. До износа 12мес	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12 2014г № 997 п. 60
15.	Кладовщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1шт. бпар	12мес. 12 мес.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12 2014г № 997 п. 49
16.	Оператор стиральных машин	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и	1шт.	12мес.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12 2014г

		механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 комплект Дежурный 6 пар Дежурные	12мес. 12 мес.	№ 997 п. 115
17.	Швея	Халат х/б Колпак или косынка х/б	3 шт 3 шт	24мес 24мес	Приказ Минздрава СССР от 29 января 1988г № 65 «О введении отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви» Приложение №2 п.45
18.	Парикмахер	Халат х/б Колпак или косынка х/б Тапочки	3 шт 3 шт.	24мес. 24мес.	Приказ Минздрава СССР От 29 января 1988г № 65 Приложение № 2 п.43 По Коллективному договору ГБУ ПНИ № 33
19.	Буфетчик	Халат хлопчатобумажный или платье хлопчатобумажное Косынка или колпак х/б Фартук с нагрудником х/б Тапочки	3шт 3шт 3шт. 1 пар	24мес. 24 мес. 24 мес. 12 мес.	Приказ Министерства здравоохранения СССР от 29.01.19888 № 65 пр.2 п.14
20.	Оператор котельной	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Костюм для защиты от повышенных температур Перчатки с полимерным покрытием Щиток защитный лицевой или Очки защитные	1 шт. 1 шт. 12 пар До износа До износа	12мес. 12 мес. 12мес. До износа До износа	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12 2014г № 997 п. 56

		Каска защитная	1 шт.	24мес.	
21.	Слесарь по эксплуатации газового оборудования	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском или</p> <p>Сапоги болотные с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Щиток защитный лицевой или</p> <p>Очки защитные</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее</p> <p>При выполнении наружных работ зимой дополнительно:</p> <p>Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>1 пара</p> <p>12 пара</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p> <p>12шт.</p> <p>До износа</p> <p>Дежурная</p>	<p>12мес.</p> <p>12мес.</p> <p>12мес.</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p> <p>12мес.</p> <p>До износа</p> <p>Дежурная</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014г № 997 п. 148</p> <p>Прил. № 9 к коллективному договору ГБУ ПНИ № 33</p>

22.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Боты или галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт 1 комп. 1 пара 12 пар Дежурные Дежурные До износа До износа До износа	12мес 12 мес. 12 мес. 12 мес. Дежурные Дежурные До износа До износа До износа	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014г № 997 п. 189
23.	Слесарь КИП иА	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Боты или галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт 1 шт. 1 пара 6 пар Дежурные Дежурные До износа До износа	12мес 12 мес 12мес 12мес. Дежурные Дежурные До износа До износа	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014г № 997 п. 151
24	Заведующий аптекой	Халат х/б	3шт	24мес	Приказ Минздрава СССР От 29 января 1988г № 65 Приложение № 2 п.8

25	Библиотекарь	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. 1 шт	12мес. 12мес.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 09.12.2014г № 997 п. 30
----	--------------	---	-------------------	----------------------	---

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающей по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий и загрязнений.

Специальная одежда (санитарная одежда), специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты являются собственностью учреждения и выдаются работникам бесплатно на время работы.

Работникам совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, помимо выдаваемых им СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются в зависимости от выполняемых работ и другие СИЗ, предусмотренные соответствующими типовыми нормами для совмещаемой профессии (совмещаемому виду работ)

Руководителям и специалистам, которые в соответствии с должностными обязанностями периодически посещают производственные помещения и могут в связи с этим подвергаться воздействию опасных производственных факторов, должны выдаваться соответствующие СИЗ в качестве дежурных, на время посещения объекта



Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью

16 (шестнадцать) листов

Директор

Ю. А. Большаков

